

META ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ARIF YUWAN PRATAMA

(Pembimbing : Dr. Amron, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102218@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peranan yang sangat besar bagi kelangsungan perusahaan. Untuk meraih laba, sebuah perusahaan harus menekan kinerja para karyawannya seefisien mungkin. Dengan kinerja yang tinggi dari masing-masing karyawan, maka kinerja perusahaan secara keseluruhan juga akan meningkat. Namun untuk mencapai kinerja yang tinggi, ada berbagai hal yang perlu diperhatikan, terutama hal-hal yang menyangkut kesejahteraan karyawan. Perusahaan tidak dapat menekan karyawan untuk mencapai kinerja yang tinggi tanpa memperhatikan kesejahteraan karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kata kunci : motivasi, kompensasi, disiplin, kinerja karyawan

META ANALYSIS OF EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

ARIF YUWAN PRATAMA

(Lecturer : Dr. Amron, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102218@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance has a very big role for the company`s continuity. To make a profit, a company must reduce the performance of its employees as efficiently as possible. With the high performance of each employee, the overall performance of the company will also increase. But to achieve high performance, there are various things to note, especially things that concern the welfare of employees. Companies can not pressure employees to achieve high performance regardless of employee welfare.

The result of the research shows that motivation has an effect on employee performance. Compensation affects employee performance. Discipline affects employee performance.

Keyword : Keywords: motivation, compensation, discipline, employee performance